

Spis treści

Wstęp.....	7
Agata Borowska-Pietrzak: Dezagregacja czynników w modelu poczucia satysfakcji zawodowej.....	9
Andrzej Kozina: Formułowanie wariantów rozwiązań w negocjacjach w przedsiębiorstwie (koncepcja metodyczna i studium przypadku).....	23
Anna Ludwiczak: Możliwości pomiaru efektywności procesów w administracji publicznej z wykorzystaniem metod taksonomicznych.....	38
Katarzyna Piórkowska: Wartości jako socjopsychologiczna determinanta zachowań menedżerskich. Perspektywa dialektyczna.....	50
Estera Piwoni-Krzeszowska: Zarządzanie wartością relacji przedsiębiorstwa z rynkowymi interesariuszami – aspekt procesu tworzenia wartości	63
Mateusz Podobiński: Skutki stosowania japońskiej koncepcji i metod zarządzania w polskim przedsiębiorstwie produkcyjnym	78
Aleksandra Sus: Dynamika modeli biznesu	90
Błażej Żak, Anita Zbieg, Daniel Możdżyński: Mapaorganizacji.pl – partycypacyjna platforma badań sieci organizacyjnych	100
Rajmund Żuryński: Organizacja wielkoformatowych imprez sportowych przy uwzględnieniu orientacji ekologicznej	111

Summaries

Agata Borowska-Pietrzak: Disaggregation of factors in a model of the sense of job satisfaction.....	22
Andrzej Kozina: Creating alternatives in business negotiations (methodological framework & case study).....	37
Anna Ludwiczak: Possibilities of measuring the effectiveness of processes in public administration by means of taxonomic methods	49
Katarzyna Piórkowska: Values as a socio-psychological determinant of managerial behaviour. Dialectical perspective	62
Estera Piwoni-Krzeszowska: Management of the value of an enterprise's relationship with market stakeholders in the context of the value creation process	76
Mateusz Podobiński: Consequences of using Japanese management concepts and methods in Polish production company.....	89
Aleksandra Sus: Dynamics of business models	99
Błażej Żak, Anita Zbieg, Daniel Możdżyński: Lome.io – cloud based, participatory network mapping platform for organizational network studies ..	110
Rajmund Żuryński: Organization of mega sporting events including ecological orientation	125

Wstęp

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer kwartalnika „Nauki o Zarządzaniu”. Numer ten w całości poświęcony jest zagadnieniom związanym z zarządzaniem. Prezentowane artykuły mają charakter zarówno teoriopoznawczy jak i empiryczny. Poruszono w nich kwestie metodyczne, jak również, w niektórych z nich, przedstawiono wyniki własnych badań empirycznych.

W artykule *Dezagregacja czynników w modelu poczucia satysfakcji zawodowej* Agata Borowska-Pietrzak przedstawia rozważania teoretyczne na temat zadowolenia oraz satysfakcji z pracy. Autorka podejmuje się również próby konceptualizacji własnego modelu identyfikacji poziomu poczucia satysfakcji zawodowej. Z kolei Andrzej Kozina w swoim artykule *Formułowanie wariantów rozwiązań w negocjacjach w przedsiębiorstwie...* opisuje autorskie rozwiązanie w zakresie procedury procesu planowania negocjacji i narzędzi go wspierających. Anna Ludwiczak prezentuje możliwości w zakresie pomiaru efektywności procesów w administracji publicznej. Katarzyna Piórkowska w swoim teoriopoznawczym artykule wskazuje na wyznawane wartości jako jedno z uwarunkowań decyzji menedżerskich. W artykule *Zarządzenie wartością relacji przedsiębiorstwa z rynkowymi interesariuszami...* Estera Piwoni-Krzeszowska przedstawia wyniki przeprowadzonych przez nią badań empirycznych dotyczących istotności czynników relacyjnych wspierających proces tworzenia wartości relacji. Z kolei Mateusz Podobiński dokonuje przeglądu japońskich koncepcji i metod zarządzania, prezentując jednocześnie wyniki własnych badań dotyczących aspektów zastosowania opisywanych przez niego metod i koncepcji. W artykule *Dynamika modeli biznesu* Aleksandra Sus prowadzi rozważania natury teoretycznej dotyczące zmian wewnątrz organizacji jako wyniku turbulencji otoczenia. Błażej Żak, Anita Zbieg i Daniel Możdżyński w swoim opracowaniu *Mapaorganizacji.pl – partycypacyjna platforma badań sieci organizacyjnych* prezentują możliwości narzędzia informatycznego wspierającego badanie relacji pomiędzy pracownikami. Ekologiczne aspekty organizacji wielkoformatowych imprez sportowych zostały przedstawione w artykule Rajmunda Żuryńskiego.

Pomimo że wszystkie wymienione artykuły wpisują się w szeroko rozumianą dyscyplinę nauk o zarządzaniu, mają one mocno zróżnicowany tematycznie charakter. Mając nadzieję, że zbiór tak różnorodnych pod względem podejmowanej problematyki badawczej artykułów pozwoli każdemu z zainteresowanych czytelników na odnalezienie interesujących go zagadnień, życzę Państwu miłej lektury.

Witold Szumowski