

Spis treści

Wstęp	7
Andrzej Bodak, Agata Pietroń-Pyszczek , Respektowanie interesów pracowników – przesłanki i korzyści w świetle badań empirycznych.....	9
Waldemar Piotr Gil , Problematyka zarządzania płynnością finansową szwajcarskich jednostek gospodarczych – studium przypadku.....	18
Katarzyna Grzesik , Rozwój zdolności przywódczych w polskich przedsiębiorstwach w świetle badań empirycznych.....	33
Zofia Hasińska, Iwona Janiak-Rejno, Alicja Smolbik-Jęczmień , Losy zawodowe absolwentów kierunków ekonomicznych.....	47
Janusz Marek Lichtarski , Motywowanie członków zespołu zadaniowego w teorii i w praktyce.....	58
Marcin Moś , Zarządzanie projektami informatycznymi. Rola analizy przedwdrożeniowej.....	68
Karolina Olszewska , Fuzje i przejęcia a innowacyjność przedsiębiorstw sektora ICT.....	77
Grażyna Osbert-Pociecha , Ograniczanie złożoności organizacji – w świetle badań sondażowych.....	89
Agnieszka Jędrysiak, Estera Piwoni-Krzeszowska , Konkurencyjność klastrów meblarskich w Polsce na tle podobnych inicjatyw w Europie.....	102
Katarzyna Piwowar-Sulej , Kultura organizacyjna jako składowa proinnowacyjnego środowiska pracy.....	117
Piotr Rogala , Przegląd zarządzania jako mechanizm doskonalenia systemu zarządzania jakością ISO 9001.....	126
Agnieszka Sokolowska , Społecznie odpowiedzialna działalność małego przedsiębiorstwa na przykładzie „Optyka-Optometria Bracia Łygas”.....	133
Dorota Teneta-Skwiercz , Zarządzanie filantropią korporacyjną na przykładzie spółki Abbott Laboratories.....	144
Anna Wójcik-Karpacz , Ocena efektywności więzi przedsiębiorstwa z odbiorcami – wyniki badań empirycznych.....	155

Summaries

Andrzej Bodak, Agata Pietroń-Pyszczek , Respecting employee interests – premises and benefits in the light of empirical studies.....	17
Waldemar Piotr Gil , Issues of financial liquidity management of the Swiss economic units – case study.....	32
Katarzyna Grzesik , Development of leaders’ abilities in Polish enterprises – research findings.....	46

Zofia Hasińska, Iwona Janiak-Rejno, Alicja Smolbik-Jęczmień, Professional fates of graduates of economic faculties	57
Janusz Marek Lichtarski, Motivating project team members in theory and practice.....	67
Marcin Moś, IT project management – the role of the preimplementation analysis	76
Karolina Olszewska, Mergers & Acquisitions and companies innovation performance in the ICT sector.....	88
Grażyna Osbert-Pociecha, Cutting down the complexity of organization. Results of the preliminary survey	101
Agnieszka Jędrysiak, Estera Piwoni-Krzeszowska, Competitiveness of furniture clusters in Poland compared with similar initiatives in Europe .	116
Katarzyna Piwowar-Sulej, Organizational culture as a component of the pro-innovative work environment	125
Piotr Rogala, Management review as a tool of improving the systems of quality management ISO 9001	132
Agnieszka Sokołowska, Social responsibility activity of small enterprise based on "Optyka-Optometria Bracia Łygas"	143
Dorota Teneta-Skwiercz, Management of corporate philanthropy – based on Abbot Laboratories	154
Anna Wójcik-Karpacz, Assessment of effectiveness of business relationships with customers. Results of empirical research	169

Wstęp

Artykuły zawarte w niniejszym czasopiśmie poświęcone są prezentacji badań własnych autorów, dotyczących ważnych zagadnień z punktu widzenia praktyki gospodarczej. Różnorodność problematyki utrudniała wyodrębnienie jednoznacznych grup tematycznych, niemniej przedstawione artykuły można zaliczyć do trzech obszarów badawczych.

Pierwszy dotyczy problemów zarządzania zasobami ludzkimi (artykuły A. Bodaka i A. Pietroń-Pyszczek, K. Grzesik, J.M. Lichtarskiego, Z. Hasińskiej, I. Janiak-Rejno oraz A. Smolbik-Jęczmień).

Drugi obszar zawiera artykuły koncentrujące się na poszukiwaniu możliwości poprawy w różnych obszarach zarządzania (artykuły W.P. Gila, M. Mosia, G. Osbert-Pociechy, K. Piwowar-Sulej, P. Rogali oraz A. Wójcik-Karpacz).

Do trzeciej grupy zaliczono artykuły prezentujące zmiany, jakie następują w określonych sektorach (artykuły K. Olszewskiej, E. Piwoni-Krzeszowskiej i A. Jędrysiak), a także konkretne problemy z zakresu miękkiego zarządzania przedstawione w formie *case study* (artykuły A. Sokołowskiej i D. Tenety-Skwiercz).

Wszystkie artykuły oparte są na wnikliwej analizie wyników badań własnych, jak również źródeł wtórnych, i dostarczają ciekawych poznawczo przemyśleń, przyczyniających się do poznania zmian zachodzących w zarządzaniu przedsiębiorstwami w pierwszej dekadzie XXI wieku.

Barbara Olszewska