

## Spis treści

Wstęp .....	7
<b>Jerzy Czupiał</b> , Modele umiędzynarodowienia przedsiębiorstwa .....	9
<b>Dorota Teneta-Skwiercz</b> , Zderzenie cywilizacji Wschodu i Zachodu – wątpliwości związane z odpowiedzialnym zarządzaniem łańcuchami dostaw .....	20
<b>Katarzyna Grzesik</b> , Przywództwo w funkcjonowaniu przedsiębiorstw w różnych regionach kulturowych .....	29
<b>Dominika Bąk-Grabowska</b> , Elastyczny model zatrudnienia w świetle koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi .....	39
<b>Ewa Rak</b> , Sposoby pozyskiwania talentów w organizacji. Rekrutacja zewnętrzna <i>versus</i> rekrutacja wewnętrzna .....	51
<b>Agnieszka Jagoda</b> , Zmierzch specjalizacji – w kierunku poliwalencji pracy .....	63
<b>Katarzyna Huk</b> , Rozwijanie wiedzy pracowników w organizacji poprzez system szkoleń .....	70
<b>Edyta Tabaszewska</b> , Kluczowe czynniki sukcesu implementacji systemu zarządzania wiedzą w świetle wyników analizy literatury przedmiotu .....	82
<b>Mieczysław Morawski</b> , Wpływ innowacji na produktywność wiedzy w modelu organizacji przedsiębiorczej .....	92
<b>Malgorzata Trenkner</b> , Przeszkody w dzieleniu się wiedzą oraz sposoby ich przezwyciężania .....	103
<b>Magdalena Masel</b> , Społeczna akceptacja koncepcji i metod zarządzania – studium przypadku .....	112
<b>Agnieszka Sokolowska</b> , Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością w małym przedsiębiorstwie – wyzwania badawcze .....	126
<b>Agnieszka Polomska-Jasienowska</b> , Porozumienie o współpracy jako forma współdziałania małych przedsiębiorstw. Wyniki badań .....	140
<b>Malgorzata Kaczmarek, Joanna Stefańska</b> , Fundusze europejskie jako warunek rozwoju przedsiębiorczości rodzinnej – możliwości i ograniczenia .....	152
<b>Monika Kwiecińska</b> , Fundacja korporacyjna jako narzędzie realizacji celów społecznych przedsiębiorstwa .....	163
<b>Grażyna Osbert-Pociecha</b> , Poprawa elastyczności jako wytyczna dla gospodarowania potencjałem zmienności organizacji .....	170

## Summaries

<b>Jerzy Czupiał</b> , Models of the enterprise internationalization .....	19
<b>Dorota Teneta-Skwiercz</b> , The clash of Eastern and Western civilizations – nagging doubts within the responsible management of delivery chains	28
<b>Katarzyna Grzesik</b> , Leadership in enterprises of different cultural regions ...	38
<b>Dominika Bąk-Grabowska</b> , Flexible model of employment in the light of human resources management concept .....	50
<b>Ewa Rak</b> , The methods of talent acquisition in the organization. Internal re- cruitment versus external recruitment .....	62
<b>Agnieszka Jagoda</b> , The dawn of specialization – towards versatility of labour	69
<b>Katarzyna Huk</b> , Developing knowledge of the employees in the organization through training system .....	81
<b>Edyta Tabaszewska</b> , Key success factors in the implementation of knowl- edge management system in the light of the result of subject literature analysis .....	91
<b>Mieczysław Morawski</b> , Influence of the innovation on the productivity of knowledge in the model of the entrepreneurial organization .....	102
<b>Malgorzata Trenkner</b> , Obstacles to knowledge sharing and ways of over- coming them .....	111
<b>Magdalena Masel</b> , Social acceptance of methods and concepts of manage- ment – case study .....	125
<b>Agnieszka Sokółowska</b> , Social responsibility management in small enter- prise – research challenges .....	139
<b>Agnieszka Połomska-Jasienowska</b> , Agreement on cooperation as a form of interaction of small businesses – research results .....	151
<b>Malgorzata Kaczmarek, Joanna Stefańska</b> , European Union funds as a condition of family business development – chances and limitations ...	162
<b>Monika Kwiecińska</b> , Corporate foundation as an instrument of realization of company social objectives .....	169
<b>Grażyna Osbert-Pociecha</b> , Improvement of flexibility as a guideline for the management of changeability potential of an organization .....	183

## Wstęp

Prof. dr hab. dr h.c. Ber Haus, obchodzący w 2010 r. Jubileusz 90-lecia urodzin, kierując przez wiele lat Katedrą Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa, stał się poprzez swoich wychowanków Współzałożycielem i Patronem licznych katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Część z nich ściśle współpracuje w obszarze badań naukowych, czego wyrazem są regularne, dwustronne i wielostronne seminaria naukowe. Oddajemy do rąk Czytelnika kolejną publikację będącą pokłosiem tej współpracy, chcąc jednocześnie w ten sposób uczcić Jubileusz naszego Mistrza i Mentora.

Autorzy przedstawianych artykułów reprezentują bardzo różne pokolenia współpracowników Profesora, Jego wychowanków, Uczestników wspólnych seminariów i spotkań. Szczególnie cieszy liczna obecność przedstawicieli młodego i najmłodszego grona pracowników nauki, w tym także doktorantów. Jest to dowód właściwej ciągłości pokoleń naukowych, co zawsze było i pozostaje nadal troską Jubilata.

Zawarte w niniejszym zbiorze artykuły mieszczą się w różnych nurtach i obszarach nauki o przedsiębiorstwie, z dominantą w obszarze nowych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwem. Ich kolejność jest wynikiem próby stworzenia w miarę jednorodnych grup tematycznych, co przy zróżnicowaniu problematyki nie jest zadaniem łatwym i, jeśli idzie o wynik, nie do końca satysfakcjonującym. Trzeba mieć nadzieję, iż poziom naukowy poszczególnych artykułów tę ewentualną słabość pracy redakcyjnej z nawiązką Czytelnikowi zrekompensuje.

*Henryk Jagoda*